

公益財団法人 仙台市産業振興事業団

Sendai City Industrial Promotion Organization

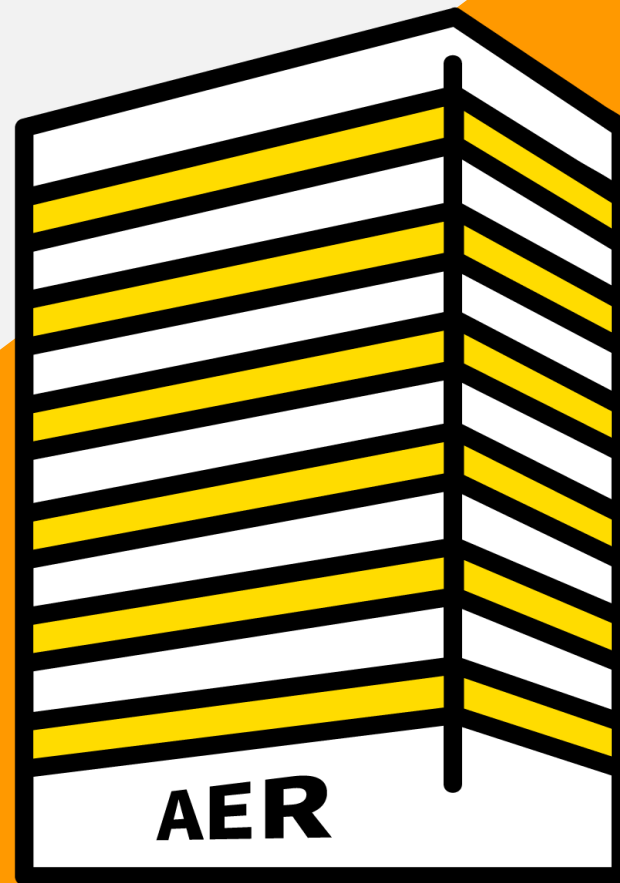


1

団体概要

- 団体名 公益財団法人仙台市産業振興事業団
- 所在地 仙台市青葉区中央1-3-1 AER7F
- 設立日 1996年 11月 18日
- 設立者 仙台市
- 出捐金 1億円
- 職員数 56名

まもなく
設立30年



仙台駅から徒歩3分

MISSION

私たちは、仙台の豊かな未来を支える基盤として、国内外とのつながりを築き、新たな産業と価値の創出に取り組みます

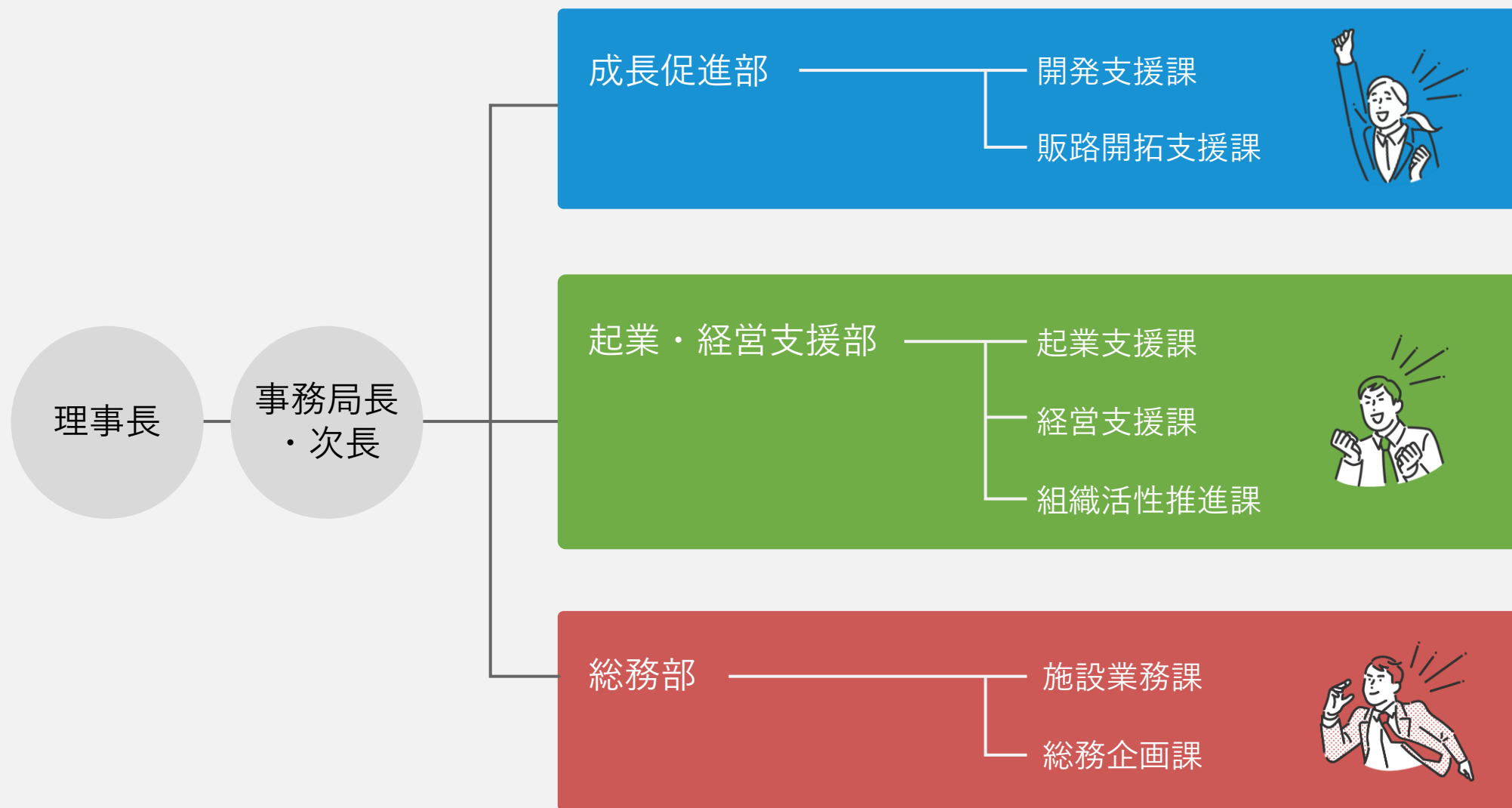
VISION

ともに考え、ともに動く、企業の良き伴走者であり続ける

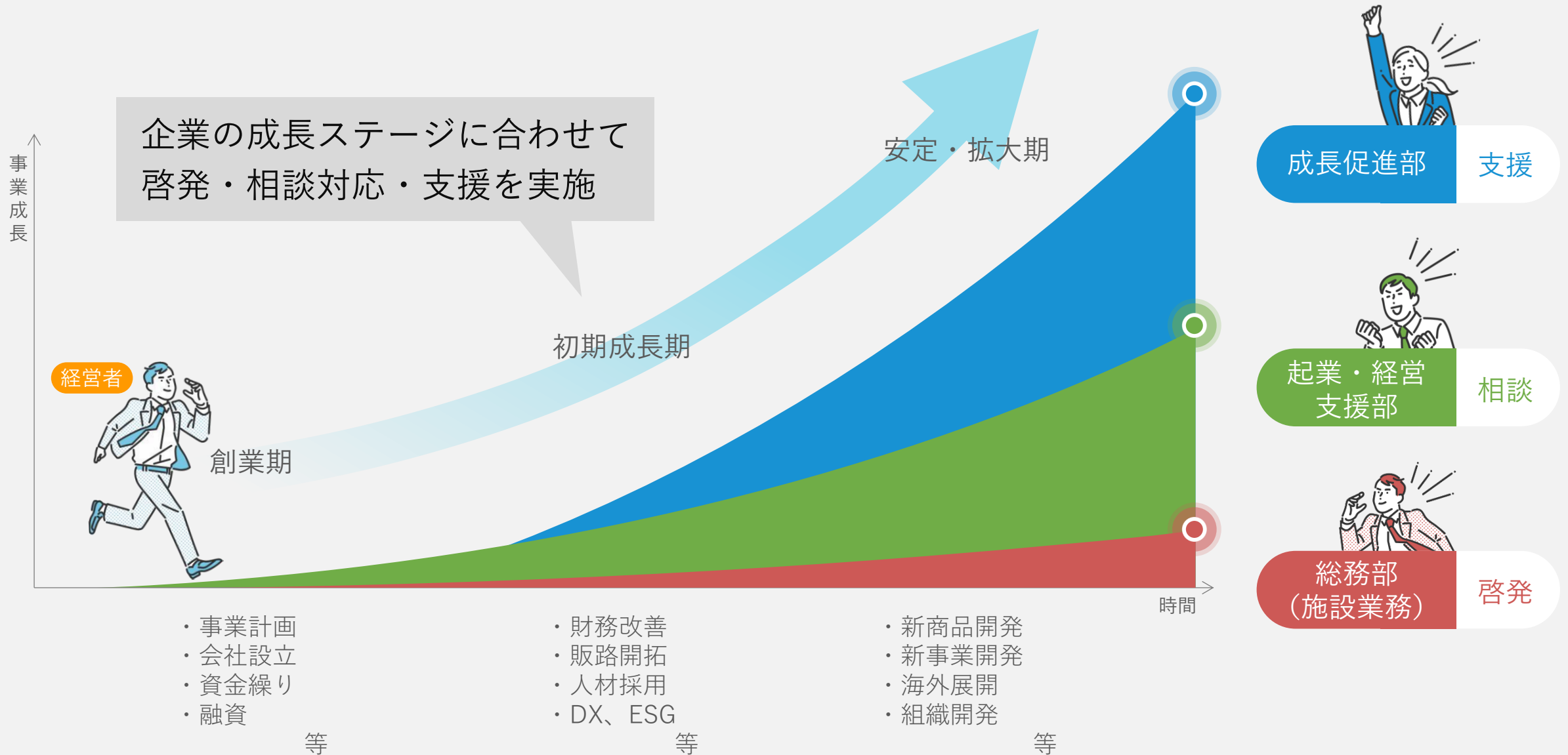
VALUE

1. 利用者視点で考える
2. 適応し、挑戦する
3. 個の成長を尊重する
4. 正しさにこだわる





4 企業の成長と事業団の支援



経営基盤「ヒト、モノ、カネ、情報」の強化をサポートしています。



個別相談



年間
約 **4,000** 件

セミナー、ワークショップ



年間
約 **2,000** 名

ジョブフェア（海外）



年間
約 **700** 名

企業の成長に必要な「新事業開発、新販路開拓」をサポートしています。



新商品開発ハンズオン支援



年間
約 **10** 社

商談コーディネート



年間
約 **1,000** 件

展示会出展・販売会出店支援



年間
約 **10** イベント

仙台市の指定管理者として、中小企業活性化センターの運営管理を行っています。



施設貸出



収容

最大 **800** 名

施設を活用した啓発事業

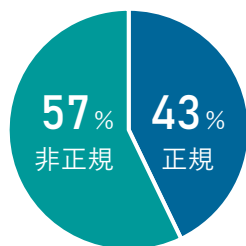


年間

最大 **4** 回開催

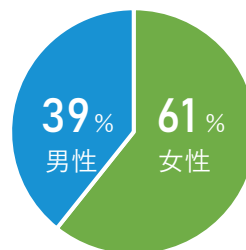
職員数

56 名



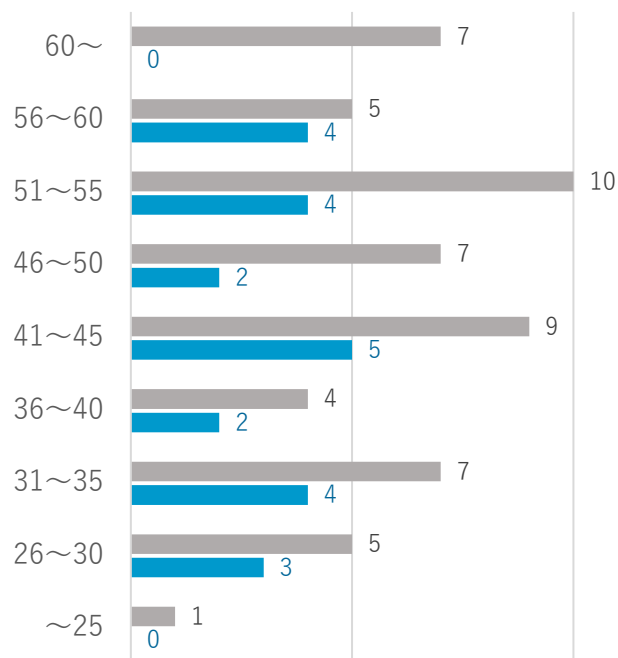
性別

男性 22 名 女性 34 名



平均年齢

46 歳 / 全体 43 歳 / 正規



年間休日

122 日

平均残業時間

月 4 H

有休消化率

70 %

離職率

12 %



2025年3月末時点

正職員は、事業マネジメントを担当します。
研修や先輩職員によるOJTがあります。

例えば、このような業務があります

- 担当事業全体のマネジメント
- イベント等の企画・運営
- 個別企業の相談対応
- 外部専門家との協働
- 外部機関との連携
- 予算の管理



10 職員の1日（例）

8:20 出勤

自席にて業務の準備をします。



8:30 業務開始

1日のスケジュールやメールを確認します。必要に応じて、メールの返信や上司への報告などを行います。



10:00～ 企業相談対応

ディレクターとともに企業の相談に対応します。ファシリテーションや支援制度の紹介、次回の予定調整等、全体をハンドリングします。



12:00 お昼休み

自席でお弁当を食べたり、外に食べに行ったり、それぞれ自由に過ごします。1階にコンビニ、近隣にたくさんお店があります。

13:00 業務再開

メールチェックなどを行います。

13:30～ 内部打合せ

セミナーの企画について、課内のメンバーと打ち合わせを行います。



15:00～ 自席で作業

打ち合わせを受けて、個人作業を進めます。

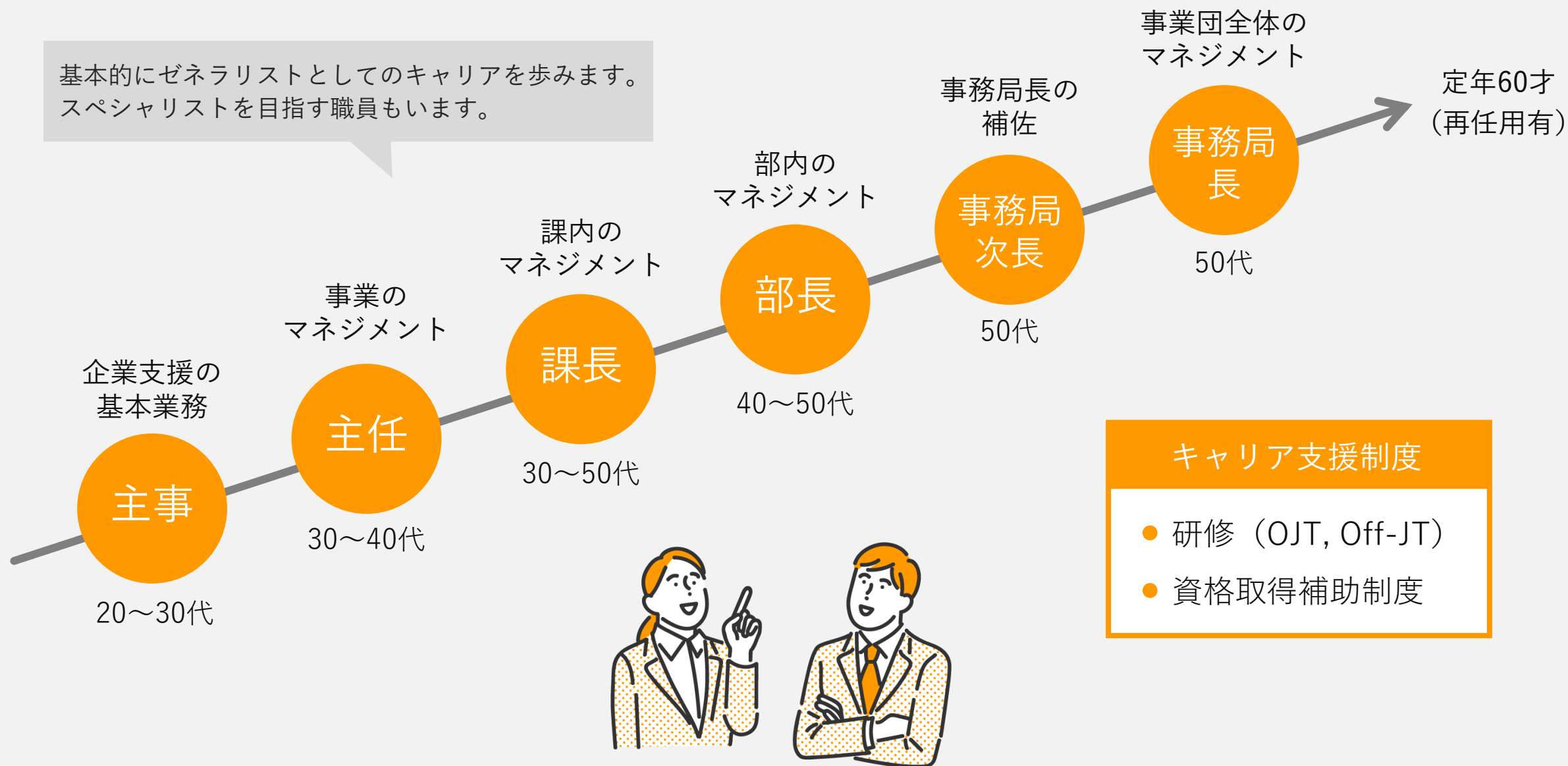


17:15 退勤

デスクの上をきれいに片づけて退勤します。



基本的にゼネラリストとしてのキャリアを歩みます。
スペシャリストを目指す職員もいます。



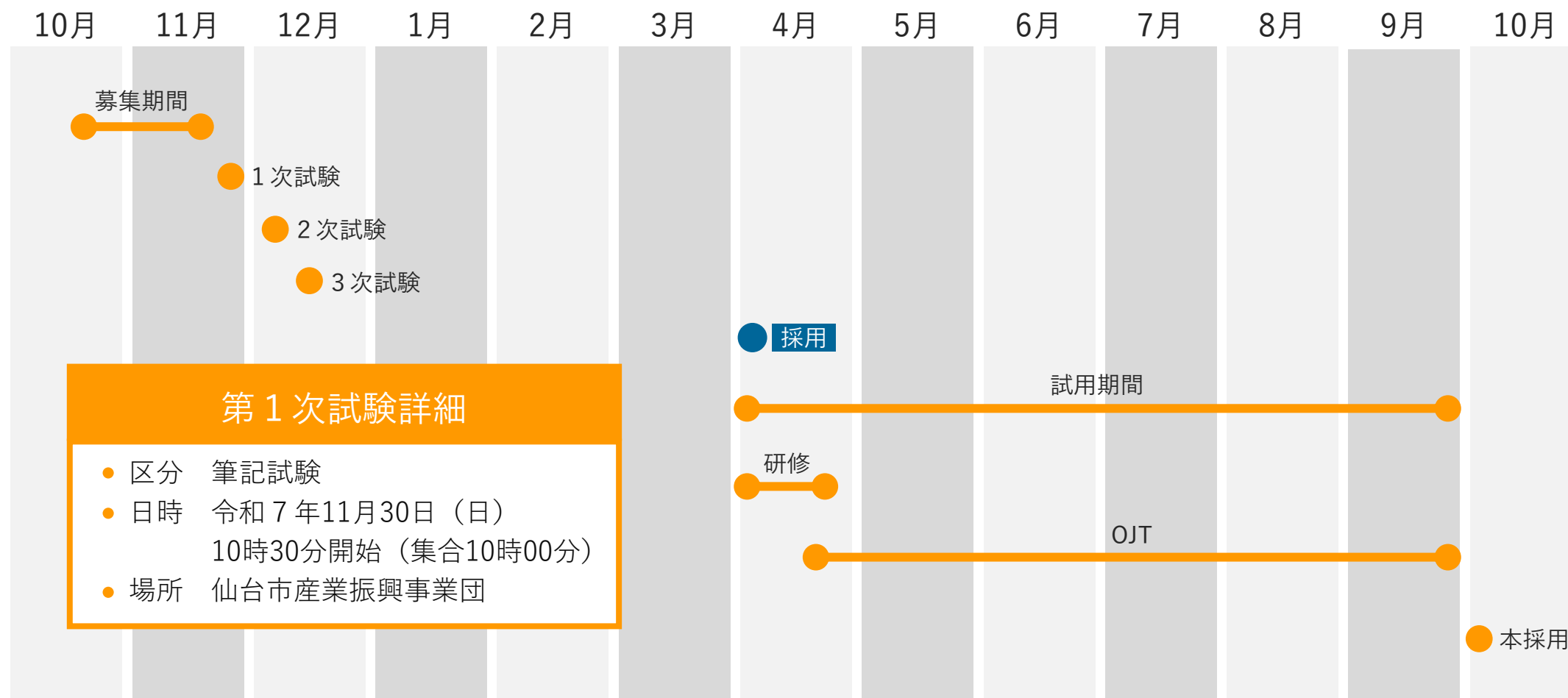
キャリア支援制度

- 研修 (OJT, Off-JT)
- 資格取得補助制度

	民間企業	仙台市役所（公務員）	仙台市産業振興事業団
目 的	営利	非営利	非営利
事業内容	さまざま	さまざまな行政サービス （消防、医療、水道なども）	経営支援サービスに特化
規 模	零細企業から大企業まで	大規模 （約1万人）	中規模 （約50名）
主な顧客	企業、消費者	市民、企業	市内企業
給 与	業績に左右されやすい	業績に左右されづらい （良くも悪くも）	業績に左右されづらい （良くも悪くも）
福利厚生	さまざま	平均的 （充実した面も不足する面もある）	平均的 （充実した面も不足する面もある）
残 業	残業上限有り・ 固定残業制企業増	残業上限無し （災害時避難所運営等）	残業上限有り・ 固定残業制無し
終身雇用	終身雇用を前提にしない企業も	終身雇用が前提	終身雇用が前提
転 勤	さまざま	原則無し	原則無し
異 動	さまざま	有り （専門外部署への異動も）	有り （異動しても業務内容はほぼ同じ）
副 業	禁止のところも多い	禁止	可能 （要申請）



採用プロセス、オンボーディングスケジュール



14 求める人材像

必須要件

- 社会人基礎力
- PCスキル（MS Office）

歓迎要件

- コンサルティング経験
- 経営関連資格（中小企業診断士、簿記等）
- 語学能力（英語、中国語等）
- マーケティングスキル
- ITスキル（DX関連、AI関連）
- クリエイティブスキル（画像・動画編集、企業HP・SNS運用経験）

向いている人

- 経済・経営に関心がある人
- 誰かの役に立ちたい、地域に貢献したい人
- 学ぶことが好きな人
- 聞き上手な人
- 論理的思考がある人
- 協同作業が得意な人

